



ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА

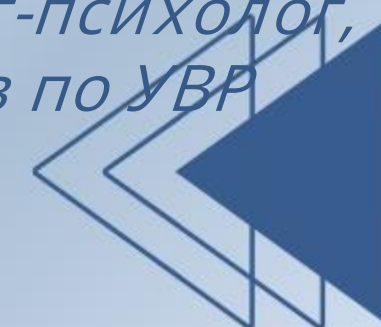
Творческие практики в работе с молодежью



15 декабря 2023 ГОДА



*Береговая Анастасия Валерьевна педагог-психолог,
Журжерова Татьяна Викторовна Зам. Зав по УВР
ГБДОУ д/с № 116
Невского района Санкт-Петербурга*



Формальный или неформальный процесс обмена знаниями, социальным опытом и психологическая поддержка, получаемая наставляемым в работе, карьере, профессиональном и личностном развитии.



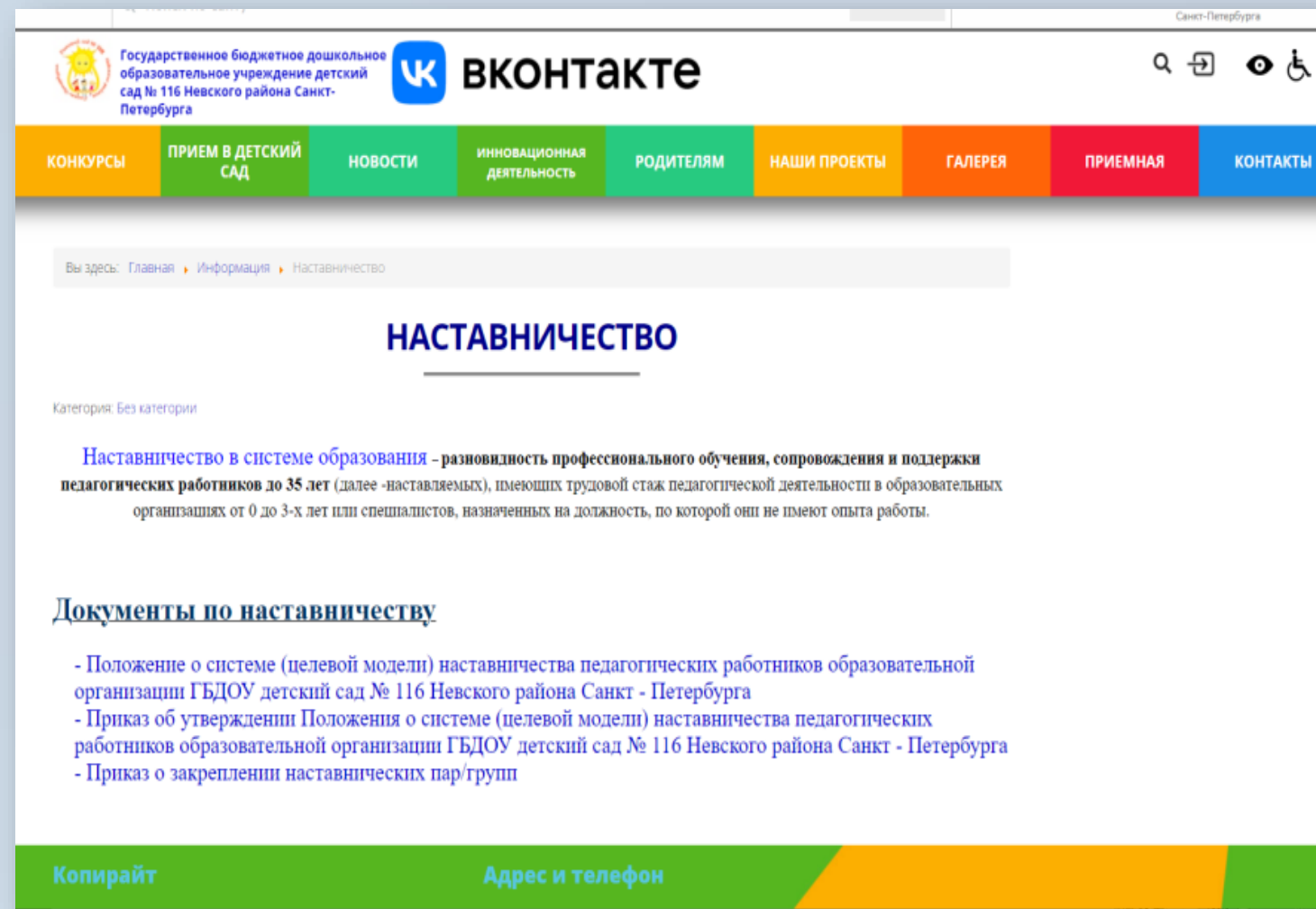


Сайт ГБДОУ

Документы образовательного учреждения

- Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации ГБДОУ детский сад № 116 Невского района Санкт - Петербурга
- Приказ об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации ГБДОУ детский сад № 116 Невского района Санкт – Петербурга
- Приказ о закреплении наставнических пар/групп
- Персонализированная программа наставничества педагогических работников ГБДОУ № 116 на 2023/2024 учебный год
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации

<http://116.dou.spb.ru/innovatsionnaya-deyatelnost>



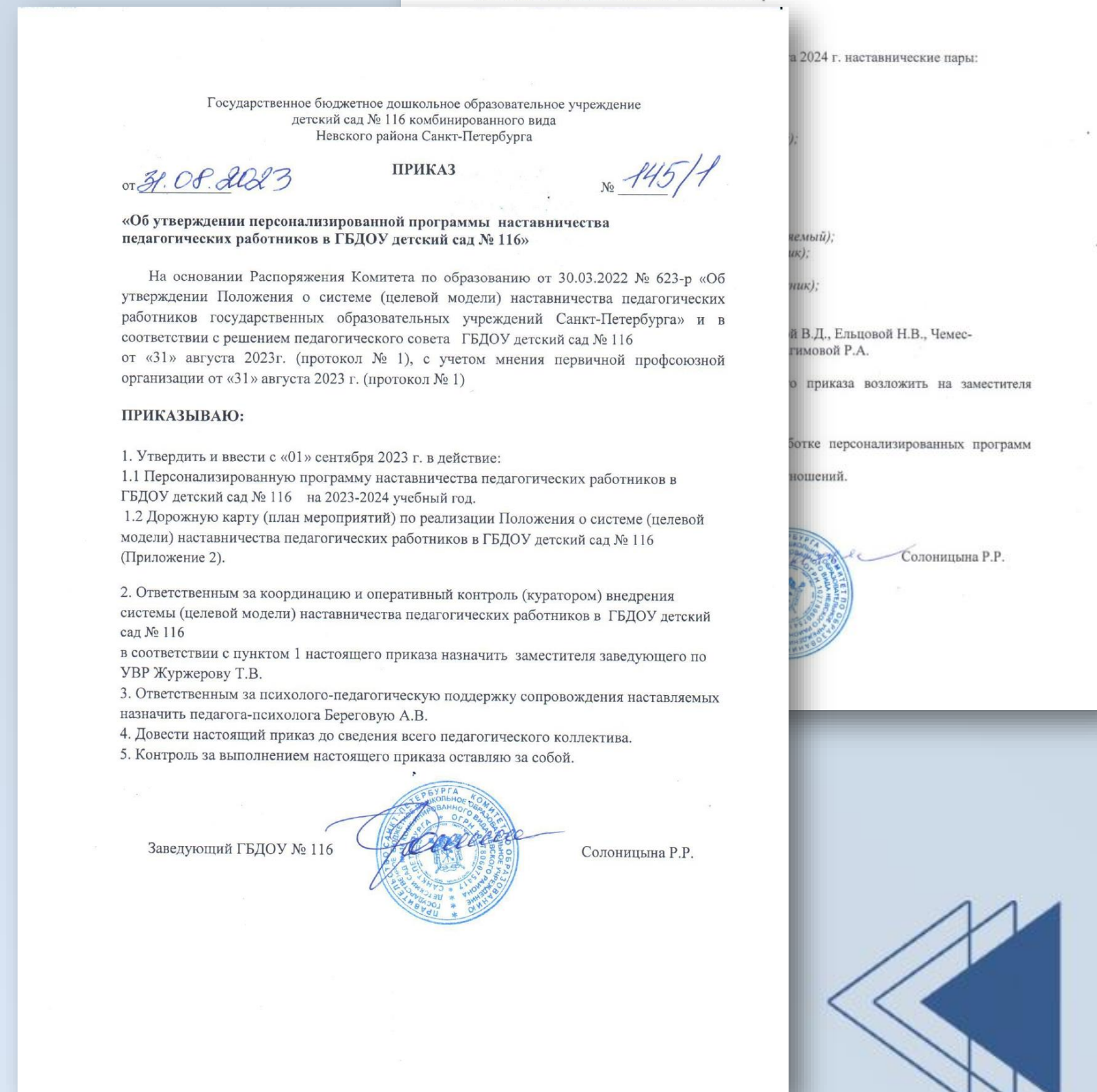
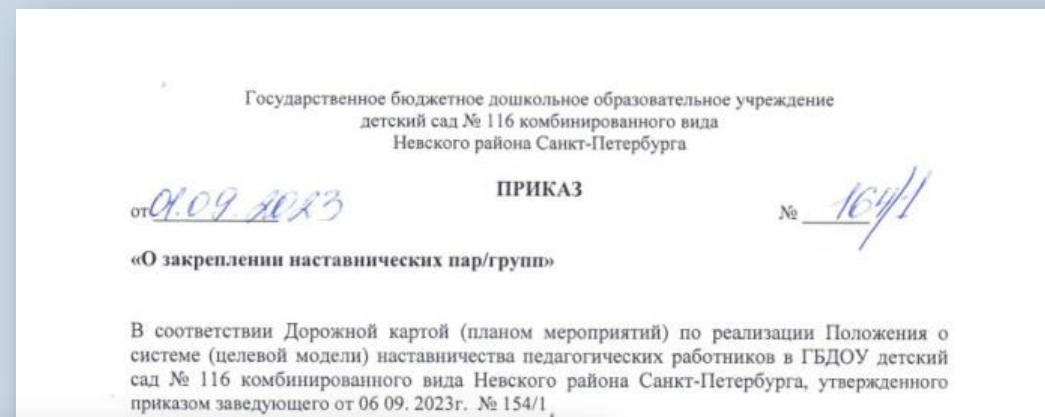
Алгоритм работы

Наставник + наставляемый +
специалисты службы
сопровождения

Персонализированная
программа

План мероприятий

Итоговое мероприятие
(творческий отчет)



а 2024 г. наставнические пары:

);


);

);

й В.Д., Ельцовой Н.В., Чемес-
гимовой Р.А.

о приказа возложить на заместителя

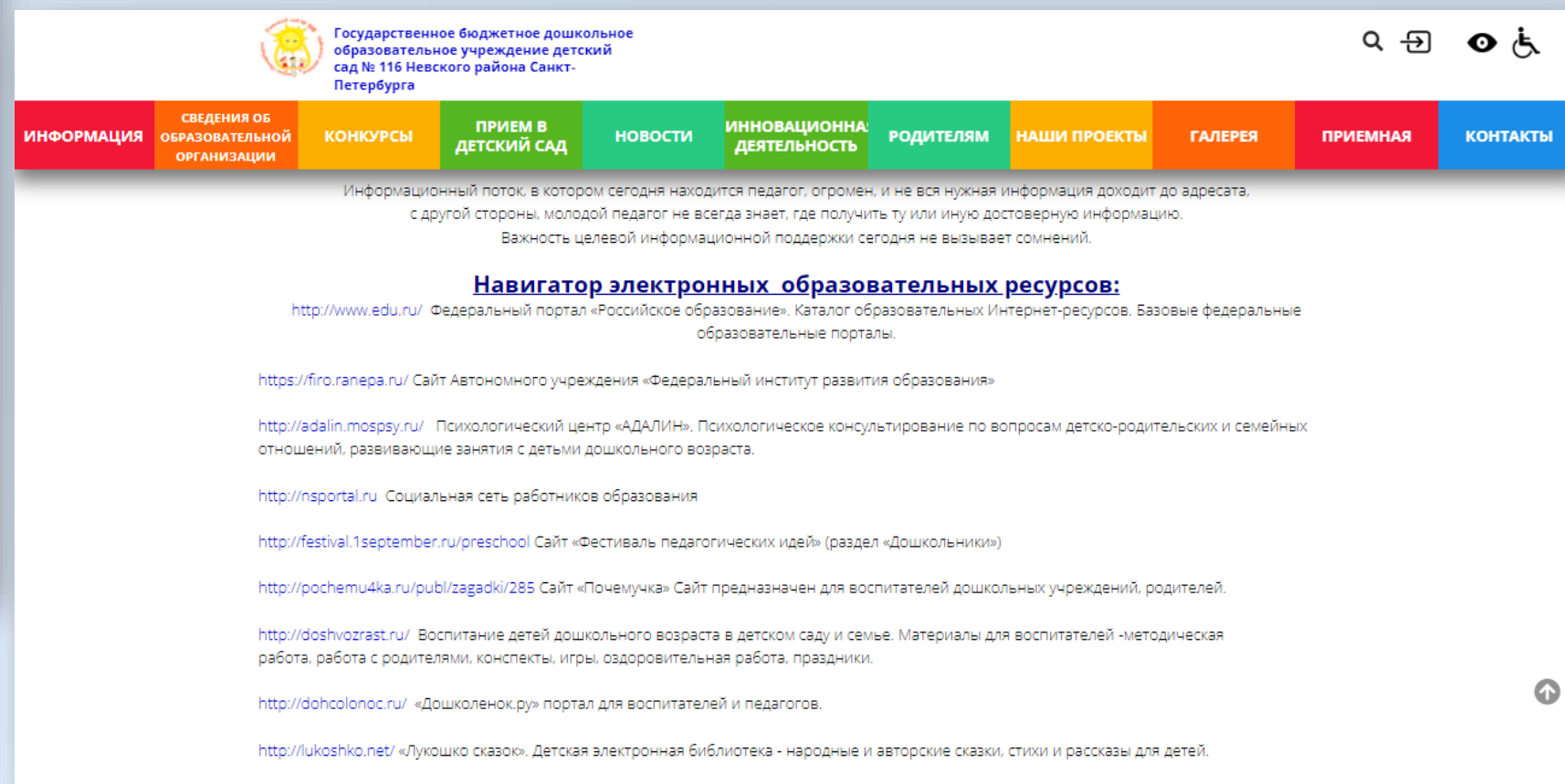
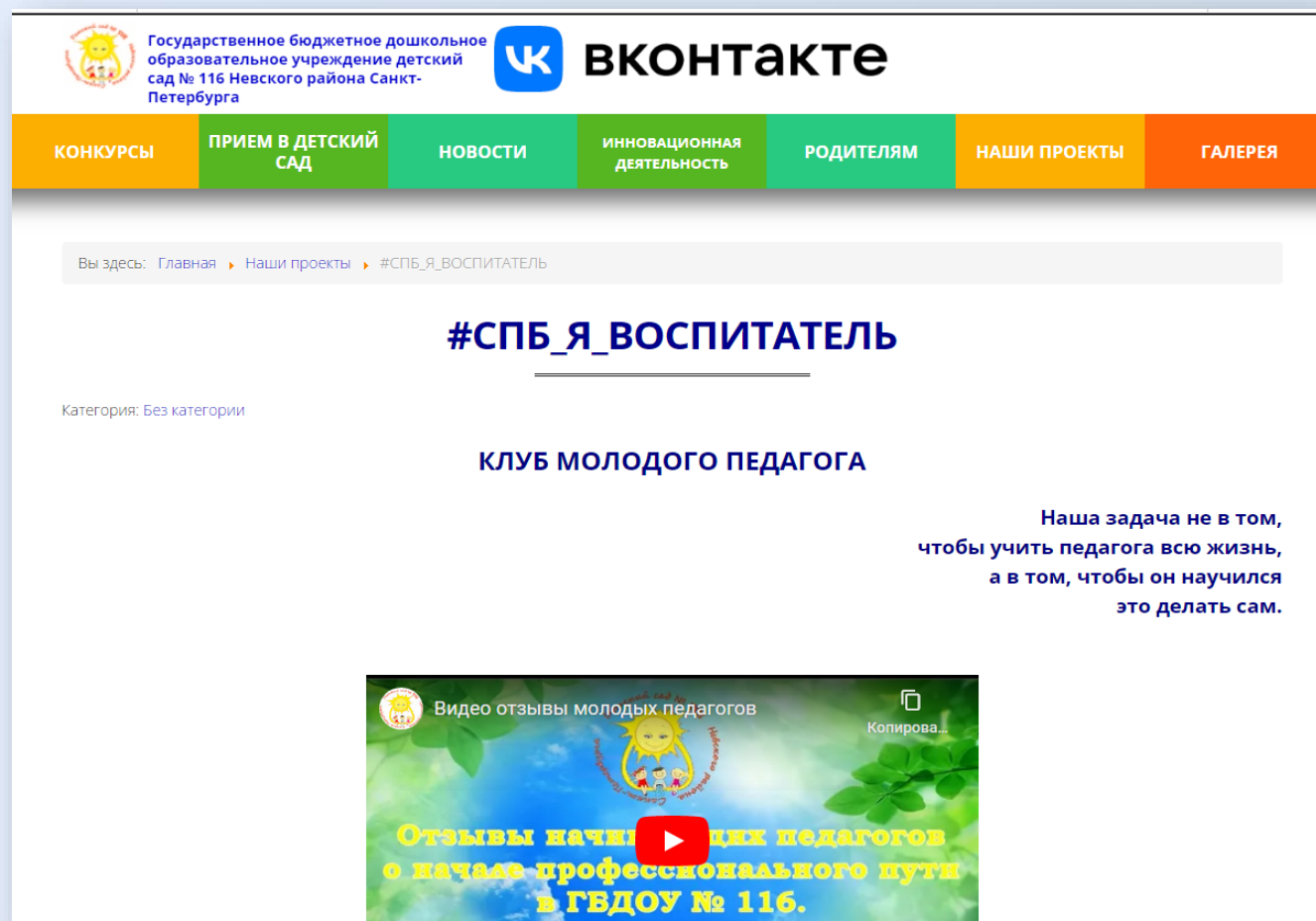
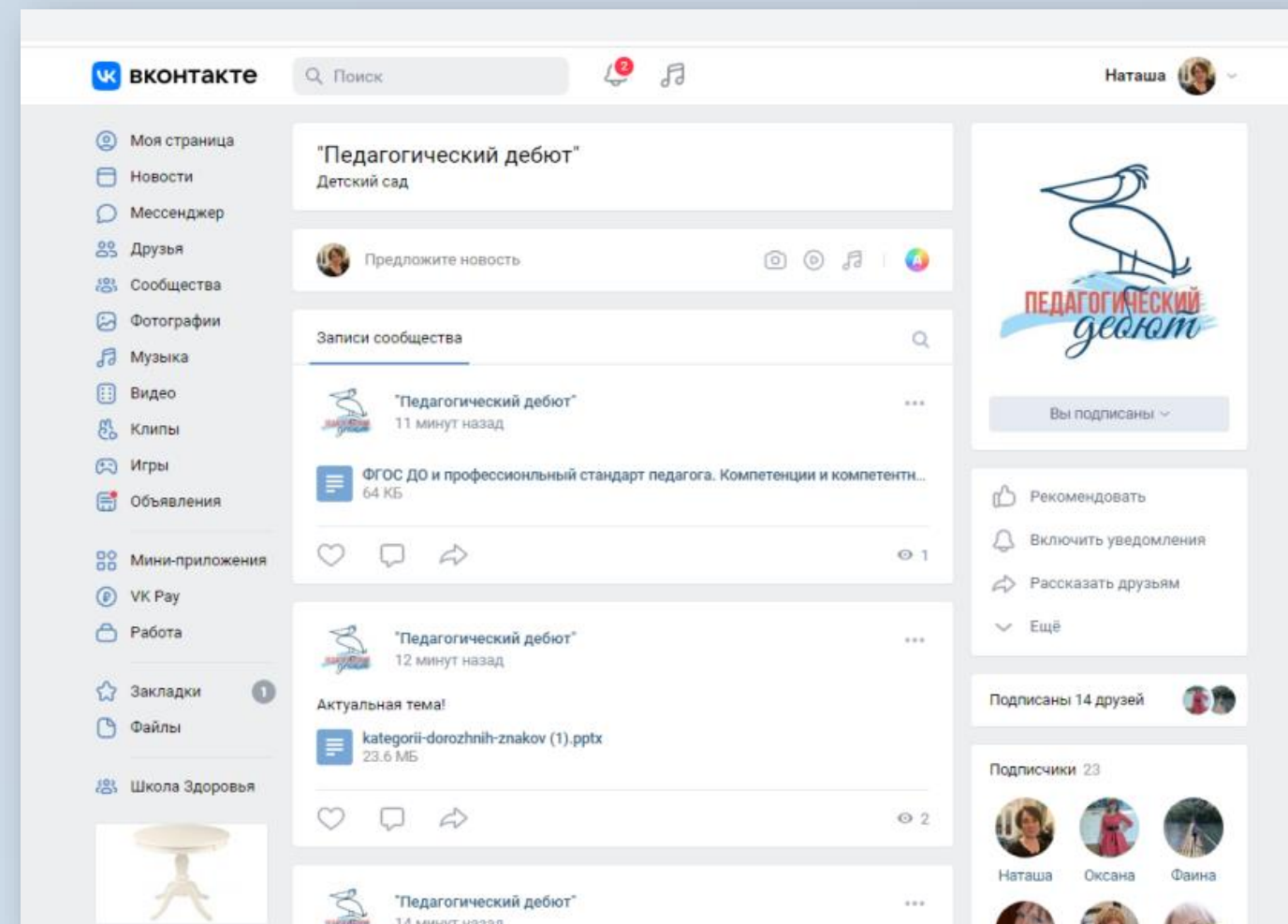
ботке персонализированных программ
ношений.

 Солоницына Р.Р.



Методическая помощь

- Сопровождение наставником
- Сопровождение старшим воспитателем
- Сопровождение педагогом-психологом





Индивидуальный маршрут сопровождения

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий ¹
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ № 116, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников.); – приказ о закреплении наставнических пар, – подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с <u>наставляемыми</u> : - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников и др.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<u>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</u>

Месяц	Задание
Сентябрь	Беседа (выявление профессионального дефицита); построение развивающей среды с учетом потребностей детей (в познании, дв
Октябрь	Совместный воспитательный работы на ме объяснение; проекта наста театрализован обновление э деятельности
Ноябрь	Подготовка к мероприятию неформальной деятельности наставником наставляемой
Декабрь	
Январь	
Февраль	
Март	
Апрель	
Май	
Сентябрь	Беседа (выявление профессионального дефицита); Проведение неформальной встречи с родителями : круглый стол «Осенние посиделки»
Октябрь	подготовка паспорта проекта наставляемым; самостоятельное размещение информации в родительских чатах, ответы на вопросы родителей; организация и проведения flash mob на субботнике.
Ноябрь	размещение информации в родительских чатах, ответы на вопросы родителей; Проведение мастер-класса для родителей «Изготовление чехла для ножниц»
Декабрь	
Январь	
Февраль	
Март	
Апрель	
Май	



Промежуточные результаты

Наставляемые

4 аттестовались на I квалификационную категорию

Наставники

1 подтвердил высшую КК,
1 аттестовался с I КК на высшую.

Наставляемые

- «Неформальный процесс обмена знаниями в контексте наставничества в ДОУ» 22.11.2022
- «Лучшие творческие практики по сопровождению молодых педагогов» 27.10.2023;

Наставники

так же участвовали в данных мероприятиях

- «Наставничество в парадигме здоровьесбережения» 16.05.2023
- 13 Петербургском образовательном форуме «Наставничество в ДОУ: от примера к мастерству, опыту и успеху» март 2023
- стажировочная площадка для руководителей образовательных организаций Санкт-Петербурга и Ростовской области по внедрению инновационных форматов управленческой деятельности «Современный детский сад: лучшие практики, ориентированные на ребенка» июнь 2023 г.







Стимулирование

- Ежемесячное стимулирование (дополнительные баллы)
- Квартальное стимулирование (премии)
- Дополнительные баллы при аттестации
- Организация неформальных сообществ (спортивный клуб гимнастики 2 раза в неделю)
- Награды (трое наставников имеют ведомственные грамоты)





Мониторинг дефицитов у педагогических работников

- Сложности в организации свободной деятельности детей
- Трудности в работе с родителями
- Культура речи педагога, как основной инструмент в общении с детьми, коллегами и родителями
- Боязнь публичных выступлений
- Умение удержать, организовать детскую аудиторию
- Пополнение развивающей среды группы
- Неумение/боязнь работать с детьми раннего возраста (кадровый дефицит работников, особенности личности)





Презентация лучших творческих практик реализованных в 2023 году

Интеграция молодых специалистов в творческое театральное сообщество «Садовницы»



Позитивные личностные изменения молодых специалистов путем использования арт-терапевтических техник





Театротерапия

Главная цель - развитие ораторского искусства, развитие уверенности в себе, развитие культуры речи педагога, развитие умения удерживать аудиторию, работа с боязнью публичных выступлений

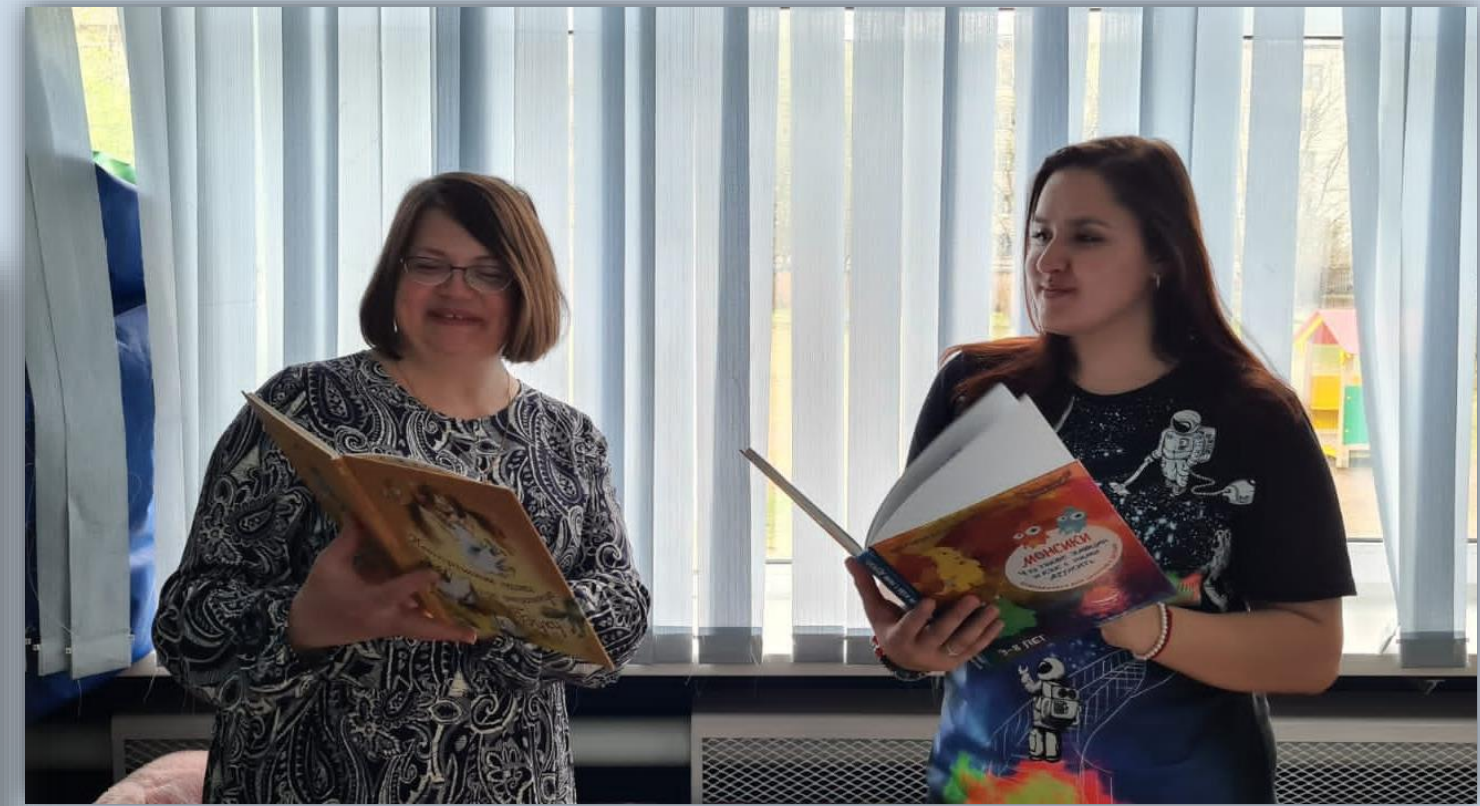
Создание интерактивных спектаклей для детского сообщества











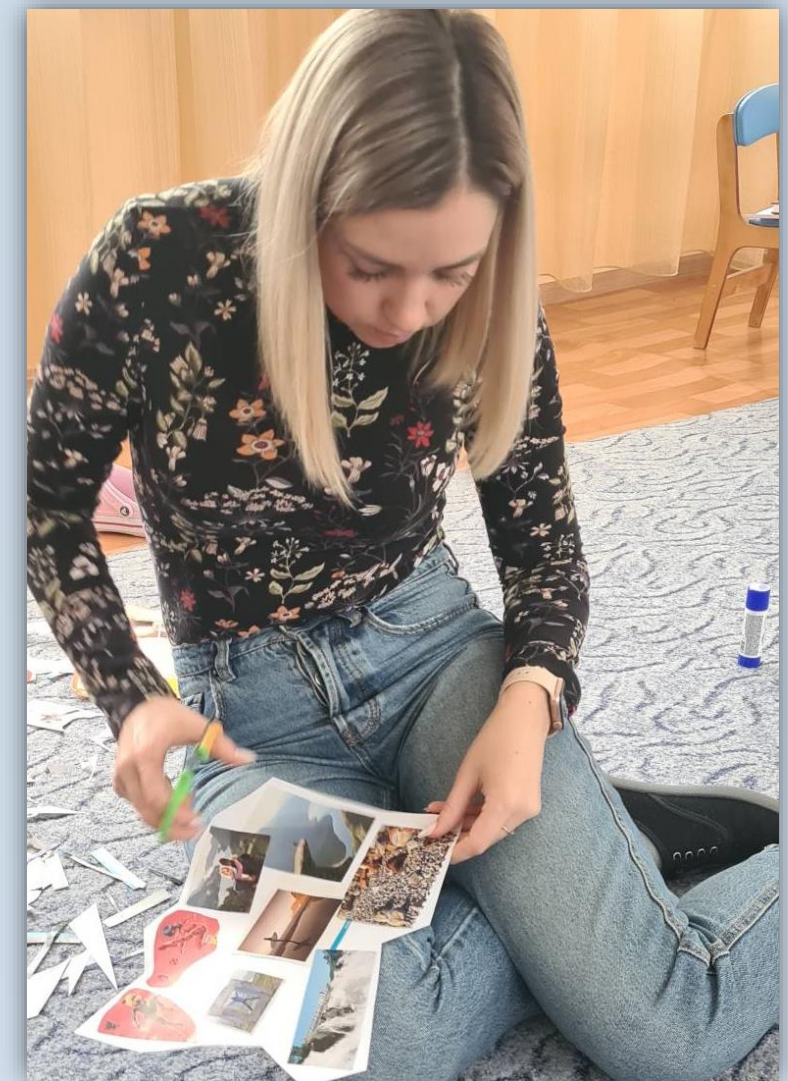


Познание себя

Главная цель арт-терапии состоит в гармонизации психического состояния, через развитие способности самовыражения и самопознания



Коллаж
«Мое педагогическое
кредо»





Упражнение «Психологический СТИЛИСТ»



Упражнение «Реклама»





Упражнение «Реклама»





Спасибо за внимание

Мы находимся по адресу:

✉ 193230, Санкт-Петербург, Искровский пр., д. 23, корп. 2, лит. А
(здание 1);

ул. Евдокима Огнева, д.12, корп.2 (здание 2);
пр. Большевиков, д.25, корп. 2 (здание 3) .

☎: 585 – 92 - 31;

e-mail: gdou116nevskiy@obr.gov.spb.ru

Сайт: <http://116.dou.spb.ru>

